

Informativa sulla privacy dei dati per possibilità d'impiego e candidati all'impiego

Quale tipologia di dati personali raccogliamo?

In relazione ai candidati potenziali raccogliamo informazioni identificative di base quali nome, titolo, posizione, storia professionale, esperienza e dati di contatto. Qualora Lei invii spontaneamente una candidatura per una posizione lavorativa presso Enertì, potremmo raccogliere anche le seguenti informazioni:

- Dettagli personali e Informazioni identificative (ad esempio, data di nascita, nazionalità, foto, sesso, carta d'identità, casellario giudiziale, certificato medico);
- Dettagli dell'indirizzo fisico ed elettronico (ad esempio, numero di telefono privato, e-mail privata e/o indirizzo postale e numero di telefono aziendale);
- Informazioni sul livello di istruzione e sull'occupazione (ad esempio, retribuzione presso l'attuale datore di lavoro, data di assunzione presso l'attuale datore di lavoro, informazioni sulla posizione ricoperta quali titolo della posizione e competenze linguistiche);
- Informazioni trasmesse insieme alla candidatura;
- Informazioni sulla comunicazione elettronica e fisica, tra cui, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, e-mail lavorative e personali inviate e ricevute;
- Le informazioni raccolte saranno utilizzate unicamente per l'esame della sua candidatura e, in particolare, per la valutazione dei requisiti richiesti per una specifica posizione lavorativa presso Enertì.
- Le informazioni che Lei invia con la propria candidatura devono essere vere, accurate, complete e non ingannevoli. Qualsiasi dichiarazione falsa o ingannevole od omissione compiuta nel corso del processo di candidatura, compresa la candidatura stessa, nonché qualsiasi dichiarazione e colloquio, potrebbero essere una causa sufficiente per rigettare la Sua candidatura o, se è già stato assunto, per la cessazione immediata del rapporto di lavoro, nel rispetto delle dovute procedure. Laddove nell'ambito della candidatura vengano fornite informazioni relative ai membri della Sua famiglia o ad altri soggetti terzi (ad esempio, contatti di emergenza o referenti), in tal caso, prima di fornire tali informazioni, è necessario informare tali soggetti del fatto che divulgherà i loro dati personali a Enertì e deve fornire loro una copia della presente informativa.

Nell'ambito del contesto sopra delineato, l'azienda tratterà esclusivamente i dati che riguardano l'interessato in quanto candidato o avente possibilità d'impiego e che, pertanto, potrebbero richiedere la fondamentale convalida strategica delle competenze e del profilo professionale. L'azienda raccoglie i dati personali, in prevalenza, direttamente dall'interessato in caso di candidatura per un impiego nel proprio sistema di gestione delle candidature o di colloquio o valutazione. Nei suddetti casi, l'azienda figura come Titolare del trattamento dei dati personali dell'interessato.

Inoltre, l'azienda potrebbe ottenere informazioni (solo attinenti alla carriera professionale dell'interessato) da social network professionali, quali LinkedIn o altri portali di annunci di lavoro e da altre risorse di pubblico accesso allo scopo di proporre attivamente le opportunità d'impiego all'interessato.

Se in occasione del primo contatto l'azienda non abbia ancora ricevuto il consenso dell'interessato alla conservazione dei suoi dati, l'azienda lo potrà richiedere successivamente in modo da poterlo contattare laddove emergano nuove posizioni aperte adatte al suo profilo.

Dati sensibili

Nella misura strettamente necessaria e consentita dalla legge, i dati personali sensibili dell'interessato saranno raccolti solo se ne viene fornito il consenso volontario alla divulgazione (ad es., disabilità visibili o segnalate o appartenenza a categorie protette, affiliazione religiosa, informazioni relative a diversità e inclusione e adesione a sindacati). Più in generale, tratteremo le informazioni che l'interessato divulga volontariamente e spontaneamente, in prevalenza durante i colloqui, e che devono essere strettamente correlate alle sue capacità professionali e collimare con la posizione aperta in questione. L'azienda si assume sempre come impegno il rispetto della riservatezza dell'interessato. In caso di dubbi, invitiamo l'interessato a farli presenti al responsabile della procedura di colloquio.

Misure di protezione dei dati personali

L'azienda ha adottato appropriate misure tecniche e organizzative atte a fornire un adeguato livello di sicurezza e riservatezza dei dati personali. Tali misure si propongono di proteggere i suddetti dati da distruzione o alterazione accidentale o illegittima, perdita accidentale, divulgazione o accesso non autorizzato e da altre forme illecite di trattamento.

Durata della conservazione dei dati personali

L'azienda conserverà i dati personali dell'interessato solo per la durata necessaria al suo scopo per il quale sono stati raccolti.

Comunicazione delle modifiche alla presente Informativa sulla privacy

L'azienda potrebbe periodicamente modificare o aggiornare la presente Informativa pubblicandone una nuova versione sul portale dedicato alla ricerca di personale. Si invita l'interessato a consultare occasionalmente la presente Informativa per venire a conoscenza di eventuali modifiche.